



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ**

19.10.2016

№ 304

г. Нижний Тагил

Об утверждении Комплекса мероприятий по повышению профессионального уровня и качества работы педагогических работников образовательных организаций Горноуральского городского округа на 2016 -2017 гг.

В соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 №3241п-П8, Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Горноуральском городском округе на 2014–2018 годы, утвержденного постановлением администрации Горноуральского городского округа от 01.08.2014 №2067, Положением об управлении образования администрации Горноуральского городского округа, утвержденного решением Думы Горноуральского городского округа от 16.07.2012 года №6/4 (в ред. Решения Думы Горноуральского городского округа от 23.06.2016 № 77/5), в целях повышения профессионального уровня и качества работы педагогических работников образовательных организаций Горноуральского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мероприятий по повышению профессионального уровня и качества работы педагогических работников образовательных организаций Горноуральского городского округа на 2016 -2017 гг. (Приложение 1).
2. Заместителю начальника управления образования Т.Ю. Попко довести до сведения руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций настоящий приказ для принятия его к руководству и исполнению.
3. Настоящий приказ разместить на официальном сайте управления образования администрации Горноуральского городского округа в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

А.В. Лунев

Комплекс мероприятий по повышению профессионального уровня и качества работы педагогических работников общеобразовательных организаций Горноуральского городского округа на 2016 -2017 гг.

Повышение эффективности общего образования, а также его конкурентоспособности напрямую зависит от профессионального уровня педагогических работников. Профессионализм работы педагога обеспечивает формирование качественно новой системы общего образования, является одним из ключевых условий развития детей, их успешной социализации.

Федеральный закон №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральные государственные образовательные стандарты общего и дошкольного образования определили долгосрочные цели развития образовательных организаций и дошкольных образовательных организаций: переход на системно-деятельностный (компетентностный) подход, введение к 2022 году федеральных государственных образовательных стандартов всех уровней общего образования (в том числе инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья), введение целого спектра новых нормативно-правовых и финансово-экономических регуляторов.

Обновленные цели системы российского общего образования повышают традиционные и создают новые требования к качеству педагогических работников, к уровню профессиональной педагогической деятельности в целом. При сохранении лучших традиций подготовки российских учителей и воспитателей необходимо развивать их новые профессиональные качества в соответствии со стандартом профессиональной деятельности в области обучения, воспитания и развития.

Сложным регулятором большого числа вопросов педагогической работы: трудоустройства педагога, определения его должностных обязанностей, аттестации, оценки и оплаты труда, является профессиональный стандарт педагога, который должен повысить качество работы педагогов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, создать объективные требования к трудовым действиям, знаниям и умениям, необходимому уровню профессионального образования.

Обеспечение условий эффективной работы образовательных организаций по повышению квалификации и переподготовке педагогических кадров – одно из важнейших направлений работы в системе образования Горноуральского городского округа.

В соответствии со статьями 28 и 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Профессиональными стандартами, лицензионными требованиями к кадровому обеспечению образовательных организаций, в целях эффективной организации дополнительного профессионального образования педагогических работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению

образования администрации Горноуральского городского округа (далее – ОО ГГО), проводится следующая работа:

Два раза в год (май, декабрь) осуществляется анализ деятельности образовательных организаций по повышению квалификации и переподготовке руководящих и педагогических работников, выявляется потребность на следующий учебный год (полугодие). По итогам 2015-2016 учебного года повысили квалификацию 46 (69,6%) руководящих, 354 (64,2%) педагогических и 35 (18%) иных категорий работников ОО ГГО, прошли профессиональную переподготовку 8 (12%) руководящих, 52 (9,4%) педагогических работников ОО ГГО.

Осуществляется планирование, заключаются соглашения с высшими учебными заведениями, учреждениями дополнительного профессионального образования.

Ежегодно заключается соглашение с ГАОУ ДПО «ИРО СО», предусматривающее сотрудничество по организации повышения квалификации и переподготовке руководящих и педагогических работников (на бюджетной основе) по предварительно составленной заявке на календарный год.

Заключено соглашение о научно-методическом сотрудничестве с филиалом РГППУ в г.Нижний Тагил (НТГСПИ), которое предусматривает совместную работу по научно-методическому сопровождению деятельности педагогов ОО ГГО на базе 24 муниципальных ресурсных центров, факультетов и кафедр института, а также работу по повышению квалификации и переподготовке руководящих и педагогических работников ОО ГГО.

Проводится большая целенаправленная работа по организации повышения квалификации и переподготовке руководящих и педагогических работников в рамках целевых средств (субсидии), выделенных на эти цели из областного бюджета (приказ управления образования №182 от 28 июня 2016г). Было предусмотрено повышение квалификации 111 и переподготовка 17 педагогических работников (общая сумма – 646300рублей). Широко использовались формы корпоративного обучения: были сформированы группы и прошли обучение по проблеме работы с детьми с ОВЗ 33 работника ДОУ и 60 работников СОШ; 17 учителей математики прошли повышение квалификации по вопросам подготовки обучающихся к итоговой аттестации.

Во втором полугодии 2016 на базе НТФ ИРО прошли обучение группы руководящих и педагогических работников ОО ГГО, МКУ ИМЦ, управления образования по программам «Проектирование основной образовательной программы на основе принципов государственно-общественного управления» - 25 человек, «Повышение профессионального уровня экспертов по аттестации» - 25 человек, «Подготовка кадрового резерва руководителей образовательных организаций -16 человек (на бюджетной основе). По программам подготовке экспертов предметных комиссий – 9 человек.

Прошли обучение и руководители и заместители руководителей образовательных организаций округа (внебюджет) по программам «Обеспечение реализации компетенции, прав, обязанностей образовательной организации» (18 человек), «Внедрение и реализация эффективного контракта в образовательных организациях» (23 человека). Планируется семинар по проектированию Программы развития образовательных организаций.

Комплекс мероприятий по повышению профессионального уровня и качества работы педагогических работников образовательных организаций Горноуральского городского округа разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Правительством Российской Федерации от 28.05.2014 № 3241 п-П8, Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Горноуральском городском округе на 2014–2018 годы, утвержденного постановлением администрации Горноуральского городского округа от 01.08.2014 №2067.

Комплексная программа включает четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»).
2. Модернизация педагогического образования.
3. Переход к эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Все четыре направления (подпрограммы) в комплексе должны обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования. Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов; должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

1.1. Муниципальный уровень (управление образования)

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4
1	Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	2016-2017	План мероприятий
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	2-4 кварталы 2016 2-4 кварталы 2017	База данных о запросах в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации работников образовательных организаций	2-4 кварталы 2016 2-4 кварталы 2017	План повышения квалификации работников образования
4	Реализация программы повышения квалификации педагогических работников и руководителей образовательных организаций	В течение 2016 -2017 гг	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников и руководителей образовательных организаций
5	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта	1 раз в полугодие	1. Переход образовательных организаций общего образования Горноуральского городского округа на работу в условиях действия профессионального стандарта. 2. Профессиональный стандарт как мотивация к повышению качества профессиональной деятельности.
1.2. Образовательные организации			
6	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	4 квартал 2016 - 2 квартал 2017	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
7	Проведение мероприятий по информированию	4 квартал 2016 -	План мероприятий, повышение уровня знания

	педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	2 квартал 2017	содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
8	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Ноябрь-декабрь 2016	План мероприятий
9	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета
10	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня Ведение портфолио педагога	Июнь 2017	Листы самооценки Портфолио педагога

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде.

Задачи:

- разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;
- подготовка, апробация и внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта.

Индикаторы:

- выполнение мероприятий региональной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
- обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в общеобразовательных организациях с участием отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки;
- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2017 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников и руководителей образовательных организаций Горноуральского городского округа проводится согласно целевым показателям эффективности деятельности педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных организаций, утвержденных соответствующими нормативными актами муниципального органа управления образованием и образовательных организаций.

2.1.Муниципальный уровень (управление образования)

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Организация и проведение совещаний (семинаров) с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников	Управление образования	В течение года по плану работы управления образования	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Управление образования	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Управление образования	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Управление образования	В течение года	Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОО)

2.2. Образовательная организация

1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Образовательные организации	2016-2017 г.	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями	Руководители образовательных организаций	2016-2017 г.	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители образовательных организаций	В течение года, по мере утверждения НПА	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОО
4	Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений	Управление образования, образовательные организации	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности	Управление образования, образовательные организации	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная

	населения качеством общего образования			динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители образовательных организаций	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

III. Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

- сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Горноуральского городского округа;
- сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
- увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Горноуральского городского округа на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
3.1. Общеорганизационные мероприятия				
1.1	Формирование планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных организаций	Управление образования, образовательные организации	01.12.2016	План мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
3.2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников				
Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями				
2.1	Организация участия педагогов на муниципальном уровне муниципального конкурса «Учитель года»	Управление образования, образовательные организации	Октябрь 2016 - апрель 2017	.Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.2	Организация участия педагогов на муниципальном уровне муниципального конкурса «Воспитатель года»	Управление образования, образовательные организации	Октябрь 2016 - апрель 2017	
2.3	Организация муниципальных конкурсов профессионального мастерства на базе и по направлениям деятельности МРЦ	Управление образования, образовательные организации	Октябрь 2016 - апрель 2017	
2.4	Участие в областных конкурсах педагогического мастерства в рамках «Фестиваля педагогических идей»	Управление образования, образовательные организации	Сентябрь 2016 - май 2017	
2.5	Создание банка данных передовых педагогов Горноуральского городского	Управление образования, образовательные организации	Ежеквартально по мере подведения итогов	
				Банк данных передовых педагогов. Размещение банка

	округа		конкурсов	данных на сайте управления образования (раздел - МРЦ). Популяризация деятельности передовых педагогов округа.
	Пополнение банка данных передовых педагогов Горноуральского городского округа	Управление образования, образовательные организации	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте управления образования. Популяризация деятельности передовых педагогов округа
2.6	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих групп по рассмотрению актуальных вопросов развития системы образования	Управление образования, образовательные организации	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп), проведения конкурсов, заседаний	Популяризация деятельности передовых педагогов округа в общественной среде
2.7	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы муниципальных профессиональных и общественных объединений педагогов	Управление образования, образовательные организации	В течение года по мере подведения итогов конкурсов	Популяризация деятельности передовых педагогов округа в общественной среде
2.8	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения - встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса	Управление образования, образовательные организации	Ежеквартально	Формирование плана проведения мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта («Образование»)) Популяризация

				профессии педагога
3.3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений				
Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии				
1	Включение в планы работы методических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности методических объединений и МРЦ, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	Управление образования, образовательные организации	В течение года в соответствии с планами работы методических объединений и МРЦ	Популяризация деятельности передовых педагогов округа, профессии педагога в учительской среде
3.4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы				
Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
1	Организация участия на муниципальном уровне смотра видеороликов (клипов) среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе»	Управление образования, образовательные организации	Октябрь 2016 Октябрь 2017	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
2	Организация участия на муниципальном уровне Фотоконкурса «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Управление образования, образовательные организации	Сентябрь – октябрь 2017	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде.
3	Организация работы горячей линии для молодых педагогов	Управление образования, образовательные организации, профсоюзная организация	В течение года (по пятницам с 14.00 до 17.00)	Оказание информационно-консультационной поддержки молодым учителям
3.5. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога				
Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				

1	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайтах управления образования, ОО: об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии); о мероприятиях, проводимых методическими объединениями и МРЦ; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов	Управление образования, образовательные организации	В течение года	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
---	--	---	----------------	--

3.6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников

1	Реализация мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях	Управление образования, образовательные организации	В течение года	Оказание мер социальной поддержки молодым учителям. Повышение привлекательности профессии педагога. Выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством (своевременный сбор документов)
2	Организация санаторно-курортного лечения педагогических работников	Профсоюзная организация, образовательные организации	По плану профсоюзной организации	Организация санаторно-курортного лечения педагогических работников

